****

**УКРАЇНА**

**ВИГОДСЬКА СЕЛИЩНА РАДА**

 **Долинського району Івано-Франківської області**

сьоме скликання

 тринадцята позачергова сесія

**РІШЕННЯ**

від 13 грудня 2019 року № 411-13/2019

**Про  затвердження**

**Положення про преміювання**

**працівників закладів культури**

**Вигодської селищної ради**

Керуючись ст. 26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», Законом України «Про оплату праці», Законом України «Про культуру», Законом України «Про бібліотеки та бібліотечну справу», наказом Міністерства культури і туризму України від 18.10.2005р. №745 «Про впорядкування умов оплати праці працівникам культури на основі єдиної тарифної сітки», наказом № 67 від 11.10.2007 р. «Про внесення змін до наказу Міністерства культури і туризму України від 18.10.2005 р. № 745», з метою стимулювання добросовісної праці працівників культури, враховуючи рекомендації постійної комісії мандатної, з питань депутатської діяльності та етики, освіти, культури, охорони здоров’я, селищна рада:

**ВИРІШИЛА:**

1. Затвердити Положення про преміювання працівників закладів культури згідно до додатку (додається).
2. Преміювання здійснювати у межах фонду оплати праці затвердженого кошторисом на відповідний рік з урахуванням змін до нього протягом року.
3. Контроль за виконанням даного рішення покласти на начальника відділу культури Вигодської селищної ради Р. Куруса.

С**елищний голова Я.Наум**

 **Додаток до рішення Вигодської селищної ради**

 **Від «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2019 № \_\_\_-12/2019**

 **ПОЛОЖЕННЯ**

**про порядок преміювання працівників закладів культури**

**Вигодської селищної ради**

**І. Загальні положення**

1.1. Це Положення вводиться на підставі положень КЗпП України, Закону України «Про оплату праці», Закону України «Про культуру», наказу Міністерства культури і туризму України від 18.10.2005 р. № 745 «Про впорядкування умов оплати праці працівникам культури на основі єдиної тарифної сітки», наказу № 67 від 11.10.2007 р. «Про внесення змін до наказу Міністерства культури і туризму України від 18.10.2005 р. № 745», з метою стимулювання добросовісної праці працівників закладів культури.

 1.2. Положення про преміювання передбачає порядок матеріального стимулювання працівників за творчу активність і ініціативу в реалізації покладених на них обов’язків, сумлінне, якісне та своєчасне виконання завдань та доручень, високу результативність у роботі, плідну працю, вагомий внесок у справу навчання та виховання підростаючого покоління, показників діяльності закладу.

 1.3. Згідно з цим положенням здійснюється преміювання всіх працівників, які працюють в клубних та бібліотечних установах Вигодської селищної ради.

 1.4. Преміювання керівників та працівників культурних установ здійснюється за результатами роботи з урахуванням індивідуальної оцінки якості праці.

**2. Джерела коштів на виплату премії**

2.1. Преміювання здійснювати у межах фонду оплати праці затвердженого кошторисом на відповідний рік з урахуванням змін до нього протягом року.

**3. Основні показники для визначення преміювання**

3.1.Бездоганне виконання службових обов’язків, передбачених посадовою інструкцією, професійна сумлінна праця, якість роботи.

 3.2. Безумовне виконання правил внутрішнього трудового розпорядку, розпоряджень селищного голови, висока виконавська дисципліна, відсутність обґрунтованих зауважень з боку перевіряючих.

 3.3. Стабільна багаторічна праця.

 3.4. Досягнення в роботі чи суспільній діяльності, які призвели до зростання рейтингу закладу культури.

 3.5. Проявлення ініціативи та високі результати роботи.

**4. Порядок преміювання**

 4.1. Преміювання може здійснюватись за результатами праці за місяць, квартал, рік, а також до державних, професійних свят та особистих ювілейних дат.

 4.2. Преміювання керівників та працівників закладів культури здійснюється за наказом начальника відділу культури.

 4.3 Для визначення розміру премії враховується виконання основних показників, викладених у розділі 3.

 4.4 Премія виплачується у строки, встановлені для виплати заробітної плати.

**5. Умови часткового або повного позбавлення премії**

5.1. Премія не виплачується у разі невиконання або неналежного виконання обов’язків, погіршення якості роботи, порушення трудової дисципліни, прогули, наявність скарг, на період дисциплінарного стягнення, порушення норм з охорони праці.

 **6. Розгляд спорів з питань преміювання**

Розглядаються у порядку, передбаченому чинним законодавством.

**Секретар селищної ради О.Данчук**